

Przetwarzanie danych osobowych w związku z rekrutacją pracowników

Cel przetwarzania	Podstawa prawna czynności przetwarzania	Kategorie osób, których dane dotyczą	Kategorie danych osobowych	Planowany termin usunięcia kategorii danych
Wyłonienie spośród dostępnych kandydatów na dane stanowisko, osoby, która w największym stopniu spełnia wymogi określone przez pracodawcę	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141) – ze zmianami, tekst jednolity z dn. 8 grudnia 2017 r., zgoda osób których dane dotyczą	Kandydaci do pracy	Imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Ponadto za zgodą osoby, której dane dotyczą: nr telefonu, adres e-mail	Po zakończeniu rekrutacji lub wykorzystaniu dokumentacji rekrutacyjnej kandydata w kolejnych rekrutacjach lub maksymalnie po 10 latach archiwizacji po zakończonej rekrutacji, celem ochrony przed ewentualnymi roszczeniami.